



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
«КЯХТИНСКИЙ РАЙОН» РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 декабря 2022г.

№ 575

г. Кяхта

Об утверждении Положения « Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, образовательных учреждений в сфере культуры МО «Кяхтинский район»»

В целях реализации Постановления Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014г. №620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Приказа Министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015г. № 003-129 (в ред. от 27.04.2022г. №003-204) «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015 № 003-129 «Об утверждении положений об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Республики Бурятия» муниципальное образование «Кяхтинский район»

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые Положения «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, образовательных учреждений в сфере культуры МО «Кяхтинский район»»;
2. Признать утратившим силу Постановление Администрации муниципального образования «Кяхтинский район» от 28.10.2015 г. № 387 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, образовательных учреждений в сфере культуры МО «Кяхтинский район»».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Руководителя Администрации МО «Кяхтинский район» по социальным вопросам М.Г. Гусякова.
4. Настоящее постановление разместить на официальном сайте МО «Кяхтинский район».
5. Настоящее постановление вступает в силу с даты его подписания (обнародования).

Глава МО «Кяхтинский район»

Б.Ж. Нимаев

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ
МО «КЯХТИНСКИЙ РАЙОН»**

1. Общие положения

Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МО «Кяхтинский район» (далее - Положение) разработано на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», от 10.12.2014г. № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета», Приказа Министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015г. № 003-129 «Об утверждении Положений об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Республики Бурятия», с целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МО «Кяхтинский район», повышения их заинтересованности в конечных результатах труда (в редакции от 27.04.2022г. №003-204) «О внесении изменений в приказ Министерства культуры Республики Бурятия от 24.03.2015 № 003-129 «Об утверждении положений об установлении системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений, подведомственных министерству культуры Республики Бурятия»).

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых за счет средств муниципального бюджета, на основе окладов с применением повышающих коэффициентов квалификации в зависимости от профессиональной квалификационной группы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Объем средств на оплату труда работников муниципальных учреждений, предусмотренных главным распорядителем средств в бюджете МО «Кяхтинский район», может быть уменьшен только при условии уменьшения объема муниципальных услуг, предоставляемых учреждениями культуры, и (или) объема выполняемых ими функций.

Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований муниципального бюджета, средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход

деятельности учреждения культуры.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений культуры

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами Республики Бурятия, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Бурятия, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений культуры устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- б) государственных гарантий по оплате труда;
- в) перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденных постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях»;
- г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- д) мнения представительного органа работников.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в особых климатических условиях.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии" .

Размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии по профессиональным квалификационным группам должностей и профессий:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570)	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	7953	1	7953
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	8796	1	8796
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	10221	1	10221
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	12889	1	12889

Размеры окладов работников **общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:**

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	Квалификационные уровни	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1-2	7953	1	7953
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1-5	8796	1	8796
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-5	10221	1	10221
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1-3	12889	1	12889

Размеры окладов **общеотраслевых профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии:**

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н)	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклад
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	7953	1	7953
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	8796	1	8796

Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих:

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н)	Квалификационные уровни	Размеры окладов (утверждены постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 №620) (руб.)	Повышающий коэффициент квалификации	Итого размер оклада (руб.)
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-2	7918	1	7918
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-4	7953	1	7953

Размер оклада по группе и уровню квалификации рассчитывается как произведение размера оклада конкретной профессиональной квалификационной группы на повышающий коэффициент квалификации. Руководитель учреждения культуры несет персональную ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

3. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях» и в пределах установленного фонда оплаты труда.

В МО «Кяхтинский район» к заработной плате работников применяются:

- районные коэффициенты к заработной плате;
- процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты.

Размеры указанных коэффициентов и размеры процентных надбавок, а также условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах от оклада с учетом группы и уровня квалификации.

Компенсационные выплаты руководителям учреждений культуры устанавливаются в процентах от должностного оклада в пределах средств на оплату труда учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.08.2008 № 387 «Об

утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в республиканских государственных учреждениях», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и в пределах установленного фонда оплаты труда. Системы выплат стимулирующего характера для работников учреждений культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах установленного фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются в процентах от оклада в пределах средств на оплату труда и максимальными размерами не ограничиваются.

Учредитель устанавливает руководителям учреждений культуры стимулирующие выплаты постоянного характера.

Выплаты стимулирующего характера по результатам деятельности руководителю не начисляются в случаях необеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;
- соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии не устраненных нарушений в срок, установленный предписанием органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, за счет внутренних источников учреждения либо за счет выделенных ему финансовых средств;
- начисления месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством о минимальном размере оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку;
- невыполнение показателей муниципального задания;
- в случае наличия у руководителя и работников дисциплинарных взысканий и замечаний;

Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в т.ч. за работу по внутреннему совместительству, производится по приказу учредителя учреждения. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются учредителем.

5. Условия оплаты труда для руководителей учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров

Заработная плата руководителей учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, и рассчитывается в соответствии с порядком определения должностного оклада руководителя учреждения, установленным постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 № 620 «Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета».

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности до 3.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений культуры устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Материальная помощь руководителю учреждения культуры оказывается на основании письменного заявления по решению учредителя в установленном порядке.

Штатное расписание учреждения культуры утверждается руководителем учреждения по согласованию с учредителем.

При создании учреждения, штатное расписание согласовывается с экономическими, финансовыми структурами муниципального образования, Первым заместителем Руководителя Администрации МО «Кяхтинский район».