



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КЯХТИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 31 » 10 2017г.

№ 441

г. Кяхта

Об установлении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2016, протокол № 11 Муниципальное образование «Кяхтинский район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В целях создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район». Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район» и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в кратности от 1 до 4, в том числе за счет бюджетных средств в кратности от 1 до 3.

2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район» и среднемесячной заработной платы работников этих организаций (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров) в кратности от 1 до 3, в том числе за счет бюджетных средств в кратности до 2.5

3. Определить, что соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район» и среднемесячной заработной платы работников этих организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этих организаций. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (изменение утвержденное Постановлением РФ от 10.12.2016 г. № 1339).

4. Утвердить:

4.1. Порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы согласно приложению №1;

4.2. Порядок размещения в сети Интернет информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, рассчитываемой за календарный год согласно приложению №2.

4.3. Форму «Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера» согласно приложению №3 для размещения на официальном сайте МО «Кяхтинский район».

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования «Кяхтинский район» и в районной газете «Кяхтинские вести».

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на и.о. Первого заместителя руководителя Администрации МО «Кяхтинский район» В.З. Мохун.

7. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

ВрИО Руководителя
Администрации МО «Кяхтинский район»



Б.Ц.-Е.Цыремпилов

Порядок
расчета соотношения среднемесячной заработной платы

1. Настоящий Порядок устанавливает единый порядок расчета соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район» и среднемесячной заработной платы работников этих организаций для определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование «Кяхтинский район» и работников этих организаций, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений рассчитывается по итогам календарного года.

При расчете соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения не учитываются как в списочном составе работников, так и в фактически начисленной заработной плате работников учреждения показатели по руководителю и заместителей руководителя и главному бухгалтеру.

Расчет соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения производится отдельно по должностям руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

В случаях выполнения работы руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером по совмещению профессий (должностей), при расчете их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается фактически начисленная заработная плата, как по основной работе, так и при совмещении профессий (должностей) в целом.

При работе заместителем руководителя, главным бухгалтером по совместительству при расчете их среднемесячной заработной платы работников этого учреждения учитывается только фактически начисленная заработная плата по должностям заместителя руководителя, главного бухгалтера.

3. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются:

а) начисленная заработная плата за отработанное время (включая стимулирующие выплаты по итогам работы), а также выплаты, обусловленные Положениями по оплате труда.

б) выплаты, рассчитанные, исходя из среднего заработка при исполнении работником трудовых обязанностей, для оплаты отпусков, а также для других случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления фактически начисленной заработной платы работников списочного состава на среднесписочную численность указанных работников за соответствующий календарный год и на 12 (количество месяцев в году).

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения определяется путем деления фактически начисленной заработной платы руководителя за календарный год на 12 (количество месяцев в году). В случае если руководитель учреждения отработал не полный календарный год, то расчет среднемесячной заработной платы руководителя определяется исходя из фактически им отработанных полных календарных месяцев.

5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения, рассчитанной в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Аналогичным образом рассчитывается соотношение среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

5. Ответственность за несоблюдение установленного уровня соотношения по заработной плате.

Согласно изменениям, внесенным Федеральным законом № 347-ФЗ в ст. 278 ТК РФ, несоблюдение установленного в соответствии со ст. 145 ТК РФ предельного уровня соотношения среднемесячной зарплаты заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного (муниципального) учреждения и среднемесячной зарплаты работников данного учреждения является основанием для прекращения трудового договора с руководителем учреждения.

Порядок

размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий, рассчитываемой за календарный год

1. Настоящий Порядок устанавливают правила размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий (далее - соответственно учреждения, предприятия) и представления указанными лицами данной информации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Информация, указанная в пункте 1 настоящего Порядка, размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") на официальном сайте МО «Кяхтинский район», осуществляющего функции и полномочия учредителя (далее - учредитель) соответствующих учреждений и предприятий.

3. Информация, указанная в пункте 1 настоящего Порядка, представляется руководителями, их заместителями и главными бухгалтерами учреждений и предприятий для размещения в сети "Интернет" на официальном сайте учредителя в соответствии с нормативными актами учредителя.

Указанная информация может по решению учредителя размещаться в сети "Интернет" на официальных сайтах учреждений и предприятий.

4. Информация, предусмотренная пунктом 1 настоящего Порядка, размещается в сети "Интернет" не позднее 15 мая года, следующего за отчетным по форме, представленной в приложении №3 к настоящему постановлению.

5. В составе информации, подлежащей размещению в сети "Интернет", указывается полное наименование учреждения или предприятия, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

6. В составе информации, предусмотренной пунктом 1 настоящего Порядка, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, в отношении которых размещается информация, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

7. Ответственность за достоверность предоставляемой информации возлагается на руководителя.

Приложение № 3
к постановлению МО «Кяхтинский район»
от « 31 » 10 2017г. № 444

(форма)

Сведения о среднемесячной заработной плате
руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера

(наименование учреждения или предприятия) за 20__ год

№№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Должность	Среднемесячная зарплата, рублей
1	2	3	4

Подпись руководителя _____

Подпись главного бухгалтера _____