ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией МО «Кяхтинский район», **Районным объединением профсоюзов организаций работников образования МО «Кяхтинский район»** и Районным советом работодателей МО «Кяхтинский район» на 2020-2023 гг.

2020 год,

г. Кяхта

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1. Настоящее Территориальное соглашение между МО «Кяхтинский район», Районным объединением (Советом) работодателей и Районным объединением организаций профсоюзов на 2019-2022 годы (далее Соглашение) является правовым актом
взаимоотношений сторон, заключившим его на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Соглашения между Администрацией МО «Кяхтинский район», Районным советом работодателей Кяхтинского района и Районным Координационным советом профсоюзов на 2019-2022 годы в целях контроля и исполнения трудового законодательства Российской Федерации, стабилизации и развития экономики, обеспечения действенной социальной защиты работников и повышения уровня жизни населения Кяхтинского района. Соглашение устанавливает общие условия труда, гарантии, компенсации льготы работникам на территории МО «Кяхтинский район».

 2. Установление необходимых условий труда в учреждениях, организациях, на производственных предприятиях МО «Кяхтинский район» укрепляет трудовые и социальные отношения, гарантии, компенсации и льготы их работникам способствует более высокому уровню развития социального партнерства работодателей Кяхтинского района с профсоюзными организациями. Принятые Соглашением гарантии являются минимально необходимыми и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защиты интересов работников учреждений, организаций, предприятий производственной сферы МО «Кяхтинский район», но не могут противоречить интересам работодателей в укреплении и расширении прав и социальных гарантий работникам при заключении коллективных договоров.

 3. Сторонами Соглашения являются Администрация МО «Кяхтинский район» в лице Главы МО «Кяхтинский район» - руководителя Администрации МО «Кяхтинский район» Бимбы Жигмитовича Нимаева; Районное объединение профсоюзов организаций работников образования МО «Кяхтинский район» в лице председателя Натальи Дмитриевны Серебряковой; Районный совет работодателей МО «Кяхтинский район» в лице председателя Татьяны Васильевны Венедиктовой.

 4. Настоящее Соглашение действует с даты его подписания Сторонами – с 15 мая 2020 г. по 15 мая 2023 г. и действует в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключившее Соглашение согласно Статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

 5. Другие правовые акты, принятые в период действия Соглашения, такие как: коллективные договоры в организациях, учреждениях, производственных предприятиях, хозяйствующих субъектах всех форм собственности и направленные на улучшение правовых и социальных гарантий работникам, сторонами Соглашения одобряются, а в случае, если другие нормативно-правовые акты, соглашения с работниками ухудшают положение работников, по сравнению с требованиями трудового кодекса Российской Федерации, то действуют и учитываются при принятии решений требования Трудового Кодекса Российской Федерации и положения настоящего Соглашения.

 6. Ни одна из сторон не может изменить или прекратить исполнение принятых по данному Соглашению обязательств без соблюдения соответствующей процедуры внесения изменений и дополнений.

 7. Соглашение является основой для разработки и заключения отраслевых соглашений и
коллективных договоров с работодателями различных форм собственности.

 8. Изменения, дополнения в настоящее Соглашение вносятся только при согласии сторон, подписавших настоящее Соглашение.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства:

1. По социально-экономическому развитию МО «Кяхтинский район»

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

1. Оказывает методическое и организационное содействие в разработке и реализации программ финансово-экономического оздоровления организациям, учреждениям, производственным предприятиям, представителям малого и среднего предпринимательства для привлечения инвестиций в социально-экономическое развитие МО «Кяхтинский район» и создание новых рабочих мест.
2. Популяризирует, продвигает положительный опыт деятельности хозяйствующих субъектов, представителей малого и среднего бизнеса, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район» в средствах массовой информации, в ходе мероприятий: семинаров, совещаний, круглых столов и т. д.
	1. Обеспечивает активное участие представителей профсоюзов и работодателей в работе постоянно действующих в районе комиссий, направленных на достижение социально-экономических задач МО «Кяхтинский район».
3. Регулярно размещать отчет об исполнении бюджета МО «Кяхтинский район» в соответствующем разделе официального сайта Администрации МО «Кяхтинский район»: <http://admkht.ru/>.

1.5 В случае возникновения противоречий между требованиями Трудового кодекса Российской Федерации с другими нормативно-правовыми актами применяются требования Трудового кодекса Российской Федерации и положения настоящего Соглашения.

Работодатели

1.6 Своевременно заключают коллективные договоры с представителями совета трудового коллектива или профсоюзными организациями - представителями работников учреждений, организаций, предприятий производственной сферы и обеспечивают их реализацию согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

* 1. Не реже двух раз в год отчитываются перед работниками учреждения, предприятия, организации либо перед представителями работников – профсоюзными комитетами о ходе исполнения условий коллективных договоров, соглашений, информируют о результатах финансово-хозяйственной деятельности организации, учреждения, предприятия и соблюдения уровня заработной платы работников согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.
1. Совместно с профсоюзными комитетами обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий по реформированию, финансово-экономическому оздоровлению, повышению эффективности производственно-хозяйственной деятельности организаций, учреждений, предприятий различных форм собственности, повышению уровня заработной платы их работников.

1.9 Предусматривают совместно с профсоюзными комитетами организаций, МО «Кяхтинский район» в коллективных договорах своих организаций мероприятия,
направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новой техники, внедрению инновационных технологий в производственные процессы, улучшению условий и стимулированию производительности труда, поощрение лучших работников, основываясь на по совместном решении с представителями профсоюзного комитета.

Работодатели и Профсоюзные комитеты

* 1. Обеспечивают в учреждениях, организациях, на предприятиях, на базе хозяйствующих субъектов создание паритетных комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 382 Трудового кодекса Российской Федерации).

1.11 Обеспечивают уведомительную регистрацию коллективных договоров в Администрации МО «Кяхтинский район».

1.12 Принимают меры, направленные на укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных ресурсов, повышение качества производимой продукции и повышение производительности труда.

Профсоюзные комитеты

1.13 Содействуют в развитии производственного процесса, повышения эффективности деятельности учреждений, организаций, предприятий, хозяйствующих субъектов путем развития трудового соперничества, внедрения системы наставничества, соблюдения и укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением трудового законодательства и улучшением условий труда и отдыха работников.

1.14 В соответствии с требованиями трудового законодательства и Трудового кодекса Российской Федерации добиваются заключения в учреждениях, организациях, на предприятиях, в том числе предприятиях малого и среднего бизнеса, в хозяйствующих субъектах коллективных договоров и контролируют их исполнение.

1.15 Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативно-правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества, а также при реорганизации, ликвидации или банкротстве предприятий.

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели. Профсоюзные комитеты

1.16 Принимают комплексные меры по содействию в социально-экономическом развитии МО «Кяхтинский район», расширению системы социального партнерства.

1. Осуществляют контроль за исполнением трудового законодательства, направленного на защиту интересов работников организаций, учреждений, предприятий, расположенных на территории МО «Кяхтинский район». Создают необходимые условия для развития изобретательского и рационализаторского творчества в МО «Кяхтинский район».
2. По обеспечению занятости населения и развитию рынка труда

МО «Кяхтинский район»

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

2.1 Содействует в информировании работодателей, профсоюзных комитетов, населения МО «Кяхтинский район» о возможностях трудоустройства, повышения квалификации, переподготовки посредством размещения информации на официальном сайте МО «Кяхтинский район»: <http://admkht.ru/>.

2.2 Принимает необходимые меры в рамках своих полномочий по сдерживанию уровня безработицы, содействуют занятости населения района.

2.3 Осуществляет контроль за соблюдением, реализацией нормативно-правовых актов, касающихся массового высвобождения граждан, их сокращения.

2.4 Осуществляют контроль за трудоустройством граждан, нуждающихся в социальной защите, в том числе граждан с ограниченными возможностями здоровья в рамках своих полномочий и в соответствии с требованиями российского законодательства рабочие места.

2.5 Содействует координации деятельности организаций, учреждений сферы образования по решению вопросов профессионального самоопределения молодежи и организации профориентационного тестирования.

Работодатели

2.6 Не допускают массового увольнения работников. В случае его угрозы письменно
информируют профсоюзный комитет, ГКУ «Центр занятости населения Кяхтинского района» не позднее, чем за три месяца до даты планируемого увольнения и разрабатывают
мероприятия, направленные на сокращение численности работников, подлежащих
увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и другие формы).

2.7 Создают и совершенствуют систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, предусматривают в коллективных договорах выделение средств на данные цели.

* 1. В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» информируют в установленном порядке ГКУ «Центр занятости населения Кяхтинского района» о наличии вакантных рабочих мест.
	2. Обеспечивают соблюдение квот по рабочим местам для граждан с ограниченными возможностями здоровья и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите в соответствии с приказом Министерства социальной защиты населения Республики Бурятия от 07.03.2006 г. № 1564-III «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Бурятия».
	3. В коллективных договорах предусматривают мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства работников.
	4. Предоставляют высвобождаемым работникам предприятий – банкротов преимущественное право трудоустройства во вновь образуемые организации, создаваемые на базе имущества ликвидируемых предприятий, выделяя для этой цели не менее 70 % рабочих мест при соответствии их профессиональной и трудовой подготовки для вновь образуемой организации.
	5. На период обучения работника в случае получения им первого высшего образования работодатель предоставляет ему учебный отпуск с сохранением средней заработной платы. В случае получения работником второго высшего образования учебный отпуск не предоставляется, работник проходит обучение во время очередного отпуска или оформляет отпуск без содержания (ст. 173 ТК Российской Федерации).
	6. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников выплачивают выходное пособие в соответствии действующим законодательством. Процент повышения выходного пособия устанавливается коллективным договором (ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации).

Профсоюзные комитеты

* 1. Оказывают работникам бесплатные консультации по вопросам охраны труда, занятости, охране здоровья, вопросам жилищно-бытового характера, вопросам, касающимся пенсионного обеспечения граждан и другим вопросам в установленной сфере деятельности.
	2. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения.

2.16 Совместно с работодателями отражать в отраслевых соглашениях, а также в коллективных договорах организаций гарантии женщинам, совмещающим обязанности по воспитанию детей с трудовой деятельностью и установления для них гибких форм занятости.

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели. Профсоюзы.

2.17 Осуществляют прогноз потребностей рынка труда МО «Кяхтинский район», основанный на изучении потребностей предпринимателей и инвесторов.

2.18 Администрация МО «Кяхтинский район» совместно с работодателями реализует комплекс мероприятий по легализации трудовых отношений.

3. По доходам и уровню жизни населения

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

1. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам Администрации МО «Кяхтинский район», подведомственных учреждений Администрации МО «Кяхтинский район» в соответствии с требованиями ст. 130-136 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели

3.2 Установить минимальную месячную заработную плату на территории МО «Кяхтинский район» для работников, полностью отработавших месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), в размере, равном минимальному размеру оплаты труда (МРОТ), установленному федеральным законом, увеличенному на районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1. Обеспечивает в порядке, установленном коллективным договором, индексацию тарифных ставок и окладов опережающими темпами по сравнению с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации).
2. Оплачивают работникам время вынужденного простоя по вине работодателя на основании коллективного договора в размере не менее 2/3 размера заработной платы работника.
3. Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективным договором, часть заработной платы, но не более 20 % и по письменному заявлению работника могут выплачиваться товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником или членами его семьи в соответствии с их интересами, но в соответствии с ценами не ниже рыночных.
4. Размер минимальной заработной платы, установленный п. 3.2 настоящего Соглашения, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда;
5. Ориентироваться при определении минимальной тарифной ставки (оклада) работников организаций, применяющих тарифные системы оплаты труда, на оптимизацию удельного веса тарифа в заработной плате для такой организации.
6. Принимают меры в случае несоблюдения условий межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок рабочих основных профессий в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, условиями коллективного договора.

Профсоюзные комитеты

3.9 Совместно с представителями Трудовой инспекции, а также с участием внештатных уполномоченных доверенных лиц профсоюзных комитетов осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов.

3.10 Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзных комитетов в решении социальных, трудовых и иных вопросов, связанных с условиями труда, обеспечением правовых гарантий работников, оплатой труда работников в рамках своих полномочий.

3.11. Принимают меры в случае несоблюдения условий межотраслевых соотношений и размеров тарифных ставок рабочих основных профессий в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, условиями коллективного договора.

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели. Профсоюзы.

3.12 Осуществляют постоянный контроль за уровнем заработной платы в том числе и в рамках исполнения Закона Республики Бурятия от 09.03.2006 г. № 1525-III «О районных коэффициентах и процентных надбавках к заработной плате работников государственных учреждений Республики Бурятия», сроками выплаты заработной платы в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ. Не допускают необоснованного снижения уровня заработной платы. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате и повышению оплаты труда работников.

4. По обеспечению социальных гарантий работников

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

4.1 При разработке бюджета МО «Кяхтинский район» предусматривать выделение средств на мероприятия по оздоровлению детей, учащейся молодежи, развитие культуры, образования, физкультуры и спорта, молодежной политики, здравоохранения, народного прикладного художественного творчества, туризма, питание и обеспечение пребывания детей в детских дошкольных учреждениях и образовательных учреждениях дополнительного образования детей, на поддержку детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья,, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных, неполных семей и малообеспеченных семей, детей, оставшихся без попечения родителей и находящихся в трудной жизненной ситуации.

4.2 Принимает меры, направленные на сохранение материальной базы системы оздоровления, отдыха и лечения детей, в том числе, указанных в п. 4.5 данного Соглашения.

4.3 Контролирует предоставление гарантированных законодательством социальных льгот и гарантий отдельным категориям населения.

Работодатели

4.4 Учитывают мнение работников, коллектива, выборного профсоюзного органа коллектива при принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, а также при передаче в аренду зданий, сооружений, помещений, оборудования, принадлежащего организации, учреждению, предприятию на правах собственности.

4.5 Предлагают работникам включить в текст коллективного договора отчисление денежных средств на проведение совместно с профсоюзной организацией культурно-массовых, культурно-спортивных мероприятий, в том числе направленных на объединение коллектива.

4.6 Обеспечивают качественную и своевременную подготовку документов для государственного пенсионного обеспечения работников пенсионного возраста, включая льготное, а также своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Ежемесячно и по мере необходимости (по требованию работника) информируют работников о страховых взносах, перечисленных на страховую и накопительную части трудовой пенсии.

4.7 Учитывают в процессе организации трудовой деятельности Постановление Главного государственного санитарного врача по Республике Бурятия от 20.11.2012 г. N 6 «О совершенствовании мер профилактики клещевого вирусного энцефалита». Организуют проведение вакцинации против клещевого энцефалита среди профессиональных групп, подверженных риску заражения инфекцией клещевого энцефалита согласно перечню, установленному Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1.3310-15.

4.8 Предусматривают на основании коллективного договора предоставление для прохождения диспансеризации на основании письменного заявления работника предпенсионного возраста двух рабочих дней один раз в году с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья согласно п.3.2 протокола заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 07.10.2019 г. № 01.08-007-и8838, утвержденного Первым заместителем Председателя Правительства Республики Бурятия, координатором Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений И.И. Зураевым.

4.9 В соответствие со статьей 48 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласно которой Соглашение действует в отношении всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в объединение работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим соглашением; работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к соглашению после его заключения; органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств; в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях указанными с работодателями.

Профсоюзные комитеты

4.10 Оказывают содействие в организации и проведении бесплатных юридических консультаций по вопросам социальной поддержки, пенсионного обеспечения, обеспечения жильем работников и их семей.

4.11 Содействуют качественной, эффективной работе пенсионных комиссий при профсоюзных комитетах с целью оказания помощи работающим гражданам в реализации пенсионных прав.

4.12 Организуют взаимодействие с правоохранительными органами, исполнительными органами государственного власти, органами местного самоуправления, контрольно-надзорными органами и службами, общественными и некоммерческими организациями по вопросам эффективности деятельности организаций социальной сферы: образования, здравоохранения, спорта и молодежной политики, культуры, а также организаций общественного питания, торговли, коммунально-бытового обслуживания.

4.13 В праве представлять, защищать, отстаивать интересы работников организации на уровне профсоюзных комитетов и объединений работников отрасли (сферы), на уровне районного, регионального объединения профсоюзов.

4.14 Содействуют предоставлению путевок, в том числе льготных в санаторно-курортные учреждения, осуществляющие деятельность на территории Республики Бурятия, МО «Кяхтинский район».

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели. Профсоюзные комитеты

4.15 Оказывают содействие в развитии приоритетных направлений социальной политики, направленных на создание условий, стимулирующих активность трудоспособного населения МО «Кяхтинский район».

4.16 Оказывают поддержку инициатив, направленных на формирование
основ материального обеспечения семьи.

4.17 Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежных инициатив, в сфере организации детского и семейного досуга, отдыха, а также направленные на развитие сети социально-культурных объектов МО «Кяхтинский район».

4.18 Организуют взаимодействие в сфере социального партнерства на основе взаимного сотрудничества на паритетных началах.

4.19 Оказывают содействие в организации и проведении культурно-спортивных, культурно-массовых мероприятий, проводимых на территории МО «Кяхтинский район».

5. Условия труда и социальные гарантии молодежи

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

5.1 Содействует созданию условий для обеспечения занятости молодежи.

5.2 Содействует обеспечению молодых семей местами в
дошкольные образовательные учреждения МО «Кяхтинский район».

Работодатели

5.3 Предусматривают в коллективных договорах разделы об оказании содействия в организации и проведении работы с молодежью, направленные на организационную, административную и финансовую поддержку молодежных организаций, молодежи, а также поддержку, направленную на предоставление ряда мероприятий по поддержке: гарантии, компенсации и льготы, квотирование рабочих мест, возможности обучения, переобучения, повышения квалификации, прохождения учебной практики, материальная помощь при создании семьи, рождении ребенка, предоставление краткосрочного отпуска для отца при выписке ребенка и супруги из родильного дома и другие виды содействия, предусмотренные коллективным договором организации.

5.4 Содействуют обеспечению квотами рабочих мест для выпускников учреждений среднего специального и высшего профессионального образования, желающих начать или продолжить трудовую профессиональную деятельность в организациях, учреждениях, предприятиях, действующих на территории МО «Кяхтинский район».

5.5 Содействуют созданию и развитию системы наставничества, шефства в трудовой деятельности, на производстве, в организациях, на предприятиях, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

5.6 Оказывают поддержку учреждениям профессионального образования в создании, развитии
материально-технической базы для проведения производственной практики, в качестве площадок для стажировок преподавателей и студентов.

Профсоюзные комитеты

5.7 Создают на базе профессиональных комитетов первичных профсоюзных организаций молодежные комиссии. Оказывают помощь организаторам, членам молодежных комиссий в организации и проведении культурно-массовых, культурно-спортивных мероприятий, досуговой деятельности для молодежи.

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели. Профсоюзные комитеты

5.8 Содействуют в обеспечении защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи; созданию условий, стимулирующих ее к созидательному, активному, эффективному труду, участию в общественной, творческой, научной сферах жизни МО «Кяхтинский район».

5.9 Содействуют в активном вовлечении, участии молодежи, молодежных организаций, объединений в профсоюзном движении.

5.10 Оказывают всестороннюю поддержку на этапе получения образования, начала трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи, рождения ребенка, детей.

5.11 Содействуют и принимают участие в совместной разработке и реализации муниципальных молодежных программ, содействуют совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на защиту прав и интересов молодых граждан МО «Кяхтинский район».

5.12 Могут принимать долевое участие в финансировании районных мероприятий в рамках реализации молодежных программ.

5.13 Могут предоставлять помещения детских образовательных, образовательно-воспитательных организаций, оздоровительных, а также социально-культурных объектов для проведения мероприятий, направленных на развитие эстетического, патриотического воспитания, физическое и духовное развитие молодежи.

5.14 Рассматривают на заседаниях Районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, связанные с инициативами, предложениями, проблемами по работе с молодежью и меры по улучшению социально-экономической и правовой защиты молодых граждан МО «Кяхтинский район».

5.15 Оказывают содействие созданию молодежных организаций, движений на базе организаций МО «Кяхтинский район» всех форм собственности.

6. Охрана, труда, здоровья и окружающей среды

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район»

6.1 При разработке проекта бюджета МО Кяхтинский район» предусматривает финансовые средства на реализацию мероприятий по охране труда (в том числе приобретение спецодежды и других средств индивидуальной защиты), проведение профилактических медицинских осмотров в подведомственных учреждениях и учреждениях бюджетной сферы.

6.2 Предусматривает ответственность за нарушение законодательства об охране труда и экологии при заключении трудовых договоров с руководителями организаций, подведомственных МО «Кяхтинский район».

6.3 Учитывает при разработке и утверждении муниципальных программ мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда, снижение выбросов вредных веществ в атмосферу, сбросов их в водоемы, по организации сбора, хранения и утилизации производственных и бытовых отходов, а также периодически (не менее, чем один раз в год) информирует население о ходе реализации указанных муниципальных программ.

6.4 Информирует население МО «Кяхтинский район» о состоянии окружающей среды, экологической ситуации на территории Кяхтинского района посредством размещения информации на официальном сайте МО «Кяхтинский район»: <http://admkht.ru/>.

Работодатели

6.5 В рамках требований Трудового кодекса Российской Федерации, нормативно-правовых актов
по охране труда предусматривают средства на реализацию мероприятий, направленных на
охрану труда, обеспечение безопасных условий труда, в рамках установленных трудовым законодательством РФ нормативов, а также направленных на предотвращение и снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
работников организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

6.6 Реализуют мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, а также на усиление социальной защиты, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников, бесплатное обеспечение их специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и дезинфицирующими средствами, лечебно-профилактическим питанием, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами не ниже норм, установленным трудовым законодательством РФ.

6.7 Организуют за счет средств организации, учреждения, предприятия обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в период трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) работников по их требованию в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. В том числе организуют прохождение обязательного психиатрического освидетельствования сотрудников в соответствии с правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695.».

6.8 Организуют и содействуют совершенствованию деятельности служб охраны труда, специалистов по охране труда и экологии в организациях. Структуру, численность и полномочия службы охраны труда определяют с учетом требований трудового законодательства РФ, рекомендациями федеральных, региональных органов исполнительной власти в сфере исполнения трудового законодательства РФ.

6.9 Содействуют в разработке и реализации мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и его охрану Организуют обучение, переподготовку, повышение квалификации руководителей, специалистов по охране труда.

6.10 Предоставляют уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда для
исполнения возложенных на них обязанностей не менее двух часов рабочего времени в неделю с
оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка. Совместно с
профсоюзным комитетом организуют и проводят их обучение по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения. Предусматривает различные формы морального и материального поощрения за эффективную работу по предупреждению несчастных случаев и
профессиональных заболеваний на производстве.

6.11 Формируют совместно с профсоюзным комитетом на паритетной основе комиссию по охране труда и обеспечивают ее эффективную работу.

6.12 Организуют и проводят специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) рабочих мест по условиям труда с участием представителей профсоюзного комитета в сроки, определенные коллективным договором, но не реже одного раза в 5 лет.

6.13 При принятии на работу информируют работников о характере, условиях труда, особенностях трудовой деятельности, рабочем месте работника, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах
индивидуальной защиты, компенсациях и льготах, графике работы, режиме труда и отдыха.

6.14 В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации проводят учет и организуют расследование несчастных случаев на производстве.

6.15 Организуют обучение безопасным методам и приемам работы, трудовой деятельности, своевременно проводят инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке необходимые инструктажи, стажировки, обучение и проверку знаний соблюдения требований охраны труда. Не допускают работников к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в период работы) медицинских осмотров.

6.16 Оплачивают труд работников, занятых на тяжелых работах и работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенных размерах, установленных трудовым законодательством РФ, коллективными договорами, соглашениями и иными нормативно-правовыми актами. Обеспечивают правильное хранение, своевременно проводят стирку, сушку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, чистку и ремонт выданных работнику спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.

6.17 Совместно с ГУ «Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Бурятия» в Кяхтинском районе проводят работу по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.18 Финансируют мероприятия по охране труда в организации размере 0,2% от суммы затрат на производство услуг, работ (ст.226 Трудового кодекса РФ).

6.19 Совместно с профсоюзным комитетом организации, либо работниками, уполномоченными представительными органами, принимают участие в ежегодном республиканском конкурсе на звание «Лучшая организация работ по охране труда» в соответствии с Постановлением Правительства Республики Бурятия от 07.02.2014 № 38 «О проведении республиканского конкурса «Лучшая организация работ по охране труда».

6.20 Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

6.21 Реализовывают превентивные мероприятия по выводу работников из вредных условий труда, организации рабочего места в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и использование в работе Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н».

6.22 «По своей инициативе и (или) по инициативе работников создают и обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда».

Профсоюзные комитеты

6.23 Осуществляют общественный контроль за исполнением требований соглашений по охране труда и окружающей среды, соблюдением работодателями законодательства, нормативно-правовых актов по охране труда и окружающей среды в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

6.24 Вносят предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности или освобождении от занимаемых должностей руководителей и иных должностных лиц за невыполнение условий коллективных договоров и соглашений, нарушение законодательства о труде и охране труда.

6.25 Вносят предложения в Государственную инспекцию труда о приостановке работ в цехах, других приравненных к ним подразделениях, на производственных участках и рабочих местах, если продолжение этих работ создает непосредственную угрозу жизни или здоровью работающих организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

6.26 Осуществляют общественный контроль за исполнением Федерального Закона № 125-ФЗ от 24.07.98 г. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» организациями, осуществляющими деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

6.27 Провести работу по информированию организаций, учреждений, предприятий всех форм собственности, представителей предпринимательского сообщества по вопросам легализации трудовых отношений, устранения неформальной занятости, о необходимости заключения коллективных договоров с последующей уведомительной регистрацией в Администрации МО «Кяхтинский район».

7. Гарантии профсоюзной деятельности

МКУ «Администрация МО «Кяхтинский район». Работодатели

7.1 Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности в Российской Федерации.

7.2 Безвозмездно предоставляют районному Совету объединения организаций профсоюзов и
профсоюзным комитетам организаций в пользование помещения, как для работы самого органа, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также необходимые для их деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

7.3 Обеспечивают включение представителей Совета объединения организаций профсоюзов в составы Совета органа местного самоуправления, Координационного комитета содействия занятости населения, коллегиальные органы филиалов региональных отделений фондов социального и медицинского страхования, комиссий по приватизации, учету и распределению жилья, а также и других организаций по мере необходимости.

7.4 Обеспечивают действие порядка безналичной оплаты членами профсоюзного комитета членских профсоюзных взносов. Ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы осуществляют перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников - членов профсоюза профсоюзного комитета на счет профкома организации.

7.5 Содействует реализации прав профсоюзов на осуществление контроля за соблюдением
руководителями организаций, учреждений, предприятий требований Трудового кодекса РФ, а работникам беспрепятственное право на их
объединение в профессиональные союзы для защиты своих прав (ст. 1, 2 Трудового кодекса РФ).

7.6 Осуществлять соблюдение условия по размеру оплаты труда руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ст. 145 Трудового кодекса РФ).

**Ответственность Сторон**

7.7. Стороны несут ответственность в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

1. Социальное партнерство

Стороны исходят из того, что трудовые отношения регулируются трудовым законодательством РФ, а также отраслевыми, территориальными соглашениями, коллективными договорами и локальными актами, направленными на соблюдение трудового законодательство организаций, осуществляющих деятельность на территории МО «Кяхтинский район».

8.1 Действия Сторон направлены на исполнение настоящего Соглашения между Администрацией МО «Кяхтинский район», Районным советом работодателей МО «Кяхтинский район» и Районным Координационным советом профсоюзов, коллективных договоров в организациях Кяхтинского района.

8.2 Стороны обязуются проводить работу по включению положений пунктов настоящего Соглашения в коллективные договоры организаций. Работодатели обязаны безвозмездно предоставить выборным органам первичных профсоюзных организаций, объединяющих его работников, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте (местах).

Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, безвозмездно предоставляют в пользование выборным органам первичных профсоюзных организаций как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Другие улучшающие условия для обеспечения деятельности указанных профсоюзных органов могут быть предусмотрены коллективным договором.

8.3 Согласно статьи 42 Трудового Кодекса Российской Федерации порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется Сторонами в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

8.4 Стороны обязуются способствовать предупреждению коллективных трудовых споров и принимать все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.5 Стороны обязуются обеспечивать взаимную возможность участия в рассмотрении вопросов, включенных в настоящее Соглашение на всех уровнях, а также беспрепятственно включать по требованию любой из сторон ее представителя в состав рабочих групп по согласованию.

8.6 Стороны обязуются способствовать заключению территориальных отраслевых
(тарифных) соглашений, коллективных договоров.

8.7 Стороны обязуются предоставлять необходимые официальные
статистические данные, данные отчетности и другую информацию официального характера, предназначенную для публичного обнародования по вопросам, включенным в
настоящее Соглашение.

8.8 Стороны договорились проводить предварительное обсуждение проектов
нормативно-правовых актов, направленных на урегулирование социально-трудовых отношений в рамках заседаний районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.9 Стороны создают условия для уставной деятельности профсоюзных организаций, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату работников в соответствии с платежными поручениями организаций.

8.10 Стороны договорились, что в период действия настоящего Соглашения профсоюзные организации, комитеты не выступают организаторами забастовок в случае исполнения Сторонами, пунктов и решений, предусмотренных Соглашением, а также отраслевыми территориальными соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами, коллективными договорами организаций.

8.11 Стороны договорились обеспечивать представителям сторон возможность принимать
участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

8.12 В соответствии со статьей 51 Трудового кодекса Российской Федерации контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

Заключительные положения

9.1 Территориальное соглашение между Администрацией МО «Кяхтинский район», Районным объединением (Советом) работодателей и Районным объединением организаций профсоюзов действует с момента его подписания Сторонами – с 15 мая 2020 г. до 15 мая 2023 г.

9.2 Срок действия Соглашения устанавливается Сторонами и не может превышать более трех лет с момента его подписания Сторонами.

9.3 Регламент заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках исполнения пунктов Соглашения устанавливается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

9.4 Решения, принятые в рамках заседаний трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) оформляются протоколами. Протоколы утверждаются Председателем Комиссии и направляются секретарем комиссии в адрес всех ее членов.

9.5 Внесение предложений, изменений, дополнений в текст Соглашения осуществляется в ходе заседаний Комиссии, по ее окончании в срок, не превышающий 14 календарных дней в адрес секретаря Комиссии в устной форме (в ходе очередного заседания Комиссии), в письменной форме (нарочно, на электронный адрес, по факсу) на адрес секретаря Комиссии.

9.6 В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны в ходе заседаний Комиссии разрабатывают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти Республики Бурятия и добиваются их реализации.

9.7 Соглашение подписывается в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся у каждой из Сторон. В двухнедельный срок после подписания, текст настоящего Соглашения размещается на официальном сайте Администрации МО «Кяхтинский район»: <http://admkht.ru/>.

9.8 Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами социального партнерства, их представителями и Администрацией МО «Кяхтинский район» в лице уполномоченного сотрудника, курирующего вопросы труда, охраны труда.

9.9 Приложением № 1 к настоящему Соглашению является состав Районной трехсторонней комиссии МО «Кяхтинский район» по регулированию социально-трудовых отношений и является неотъемлемой частью Соглашения.

9.10 В случае внесения изменений в состав Комиссии кандидатуры согласуются с членами Комиссии в ходе заседания, изменения утверждаются протокольным решением, протокол утверждается Председателем комиссии.

9.11 В случае изменения правового статуса сторон, подписавших данное Соглашение – оно будет иметь правовую силу и обоснованность на весь срок его действия, ответственность за его исполнение возлагается на правопреемников.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава МО «Кяхтинский район» - Руководитель Администрации МО «Кяхтинский район»  | Председатель Районного объединения профсоюзов организаций работников образования МО «Кяхтинский район»  | Председатель Районного объединения работодателей МО «Кяхтинский район» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Б.Ж. Нимаев | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.Д. Серебрякова | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В. Венедиктова |

Приложение

к Территориальному Соглашению между Администрацией МО «Кяхтинский район», Районным объединением профсоюзов организаций работников образования МО «Кяхтинский район» и Районным советом работодателей МО «Кяхтинский район» на 2020-2023 гг.

**Состав Районной трехсторонней комиссии МО «Кяхтинский район» по регулированию социально-трудовых отношений**

1) **Болсохоева А.М.** – Первый заместитель руководителя Администрации МО «Кяхтинский район» - *Председатель Комиссии*;

2) **Жамбалтарова Э.А.** – Начальник Экономического отдела Администрации МО «Кяхтинский район»;

3) **Ершович А.Е.** – Ведущий специалист отдела по правовым вопросам и муниципальным закупкам Администрации МО «Кяхтинский район»;

4) **Пестерева Е.В.** – Главный специалист Экономического отдела Администрации МО «Кяхтинский район» - *Секретарь Комиссии*.

***По согласованию:***

5) **Алемасова М.В.** – Председатель Кяхтинского районного профсоюза Бурятской республиканской организации профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации;

6) **Суханов А.С.** – Председатель профсоюза работников ГБУЗ РБ «Кяхтинская ЦРБ»;

7) **Серебрякова Н.Д.** – Председатель Районного объединения профсоюзов организаций работников образования МО «Кяхтинский район» - *Заместитель Председателя Комиссии*;

8) **Венедиктова Т.В.** – Председатель Районного совета работодателей МО «Кяхтинский район»;

9) **Дашиева Э.П.** – Уполномоченный представитель по защите прав предпринимателей МО «Кяхтинский район»;

10) **Волошина Ж.А.** – Представитель работников сферы культуры МО «Кяхтинский район»;

11) **Алексеева М.Г.** – Управляющий делами Администрации МО ГП «Город Кяхта»;

12) **Чекусов Е.А.** – Индивидуальный предпринимателей, Представитель сообщества предпринимателей МО «Кяхтинский район».